







HÅLLBARHET | PROTON GROUP

Perspektiv	Miljö			Människa			Ekonomi																																																																																																																																																	
Fokus	Klimatpåverkan	Lokalt avtryck	Medarbetare	Samhälle	Utveckling	Tillväxt																																																																																																																																																		
Hållbara utvecklingsmål  <p>Vi vill bidra till Parisavtalets mål genom att minska vår verksamhets klimatavtryck. Som ett första steg genomför vi klimatberäkningar för vår verksamhets olika delar för att därefter fastslå en plan för hur vi ska minska vår klimatpåverkan och nå vår målsättning om klimatneutralitet år 2045.</p>	 <p>Vi vill bidra till bättre nyttjande av resurser genom att förebygga, minska, återanvända och återvinna vårt avfall. Vi arbetar även med ansvarfull hantering av kemikalier för att minska negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.</p>	 <p>Vi vill bidra till trygga och säkra arbetsmiljöer där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas. Vi möjliggör för människor med olika bakgrund att få arbete med goda villkor. Genom våra produkter bidrar vi också till säkerhet för våra kunders medarbetare.</p>	 <p>Vi vill bidra till ett lokalsamhälle där barn och unga har en meningsfull sysselsättning och där ungas anställning, utbildning och praktik främjas. Därför deltar vi i olika samarbeten med föreningar och skolor. Vi vill också bidra till goda arbetsvillkor och god miljöhänsyn i våra värdekedjor.</p>	 <p>Vi vill bidra till en inkluderande och hållbar industrialisering och främja hållbar innovation. Genom att utveckla hållbara lösningar kan vi bidra till våra kunders hållbarhetsarbete och genom hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt kan vi säkerställa att vår egen verksamhet blir alltmer cirkulär.</p>	 <p>Vi vill bidra till en hållbar tillväxt där vi genom en lönsam verksamhet kan fortsätta att investera i ny teknik, utveckla nya produkter och tjänster och satsa på kompetensutveckling av våra medarbetare.</p>																																																																																																																																																			
Mål CO₂e-avtryck CO ₂ e/arbetstimme (Scope 1+2) Mål 2029: - 45% Mål 2035: Neutrala och minskat CO ₂ e-utsläppen med 90% Energi Inköpt kWh/arbetstimme Mål 2035: -40% Basår: 2021	Avfall Avfall för deponi & energiutvinning från verksamheten Mål 2035: 0% Kandidatkemikalier Mål 2035: 0 listade ämnen i sålda produkter och använda kemiska produkter Företagsbilar (tjänstebilar) Mål 2025: 100% inköp av el- eller hybridbilar (ej rena fossila)	Ambassadörer Mål 2030: 25 eNPS (NMI) Säker arbetsplats Mål: Ingen olycka med frånvaro Mål 2030: 10st Riskobservationer per tillbud Personlig utveckling Mål 2030: 16 tim utbildning per anställd och år Visselblåsningar Mål: Inga avvikelser som leder till visselblåsningar	Bidrar med våra resurser i samhällsutveckling Mål 2025: 100 aktiviteter/år Hållbara värdekedjor Mål 2024: system/arbetsätt för leverantörsbedömning/värdering utifrån ett hållbarhetsperspektiv på plats i verksamheten	Hållbara produkter och tjänster Mål 2030: 100% hållbarhetsdeklarerade produkter och tjänster Ex. EPD, produktpass, klimatavtryck... Hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt / Varumärke och affärsperspektiv Mål 2023: Varumärkesstrategi för verksamheten framtagen. Mål 2024: Varumärkesstrategi lanserad.	Lönsamhet Mål: 6-8 % över konjunkturcykel Tillväxt Mål: >7,2 % årligen (fördubbling vart 10:e år) Soliditet Mål: >35% Ambassadörer Mål 2030: 25 cNPS (NKI)																																																																																																																																																			
Utfall årtal	CO₂e-avtryck [kg/arb.timme]* <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr> <tr><td></td><td>8,1</td><td>5,6</td><td>5,14</td><td>-</td></tr> <tr><td>basår</td><td>-31%</td><td>-36,5%</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table> Energi – inköpt [kWh/arb.timme]* <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr> <tr><td></td><td>68</td><td>49</td><td>50</td><td>-</td></tr> <tr><td>basår</td><td>-28%</td><td>-26,4%</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table>		2021	2022	2023	2024		8,1	5,6	5,14	-	basår	-31%	-36,5%	-	-		2021	2022	2023	2024		68	49	50	-	basår	-28%	-26,4%	-	-	Avfall [%] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>deponi</td><td>0,14</td><td>0,06</td><td>0,05</td></tr> <tr><td>energi. utv.</td><td>8,2</td><td>3,49</td><td>3,89</td></tr> <tr><td>summa</td><td>8,34</td><td>3,55</td><td>3,94</td></tr> </table> Kandidatkemikalier [st] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>antal</td><td>34</td><td>30</td><td>21</td></tr> </table> Företagsbilar (tjänstebilar) [%] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>andel</td><td>50</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		2021	2022	2023	deponi	0,14	0,06	0,05	energi. utv.	8,2	3,49	3,89	summa	8,34	3,55	3,94		2021	2022	2023	antal	34	30	21		2021	2022	2023	andel	50	100	100	Nöjd medarbetare / Ambassadörer <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>eNPS</td><td>1</td><td>-7</td><td>-1</td></tr> </table> Säker arbetsplats [st] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>olycka**</td><td>13</td><td>2</td><td>7</td></tr> <tr><td>risk/tillb.</td><td>2,16</td><td>1,08</td><td>4,01</td></tr> </table> Personlig utveckling [tim/anställd] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>antal</td><td>-</td><td>12,84</td><td>13,92</td></tr> </table> Visselblåsningar [st] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>antal</td><td>-</td><td>-</td><td>0</td></tr> </table>		2021	2022	2023	eNPS	1	-7	-1		2021	2022	2023	olycka**	13	2	7	risk/tillb.	2,16	1,08	4,01		2021	2022	2023	antal	-	12,84	13,92		2021	2022	2023	antal	-	-	0	Bidrar i samhällsutveckling [st] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr> <tr><td>aktiviteter</td><td>-</td><td>-</td><td>65</td></tr> </table>		2021	2022	2023	aktiviteter	-	-	65	Varumärkesstrategi för verksamheten framtagen.	Lönsamhet [%] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr> <tr><td></td><td>6,0</td><td>4,5</td><td>2,2</td><td>-</td></tr> </table> Tillväxt [%] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr> <tr><td></td><td>28,5</td><td>6,1</td><td>6,8</td><td>-</td></tr> </table> Soliditet [%] <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr> <tr><td></td><td>48,7</td><td>52</td><td>48,3</td><td>-</td></tr> </table> Nöjd kund / Ambassadörer, cNPS <table border="1"> <tr><th></th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr> <tr><td></td><td>-</td><td>-</td><td>21,67*</td><td>-</td></tr> </table> ** inkl. Engineering, Finishing, Cotec Labs		2021	2022	2023	2024		6,0	4,5	2,2	-		2021	2022	2023	2024		28,5	6,1	6,8	-		2021	2022	2023	2024		48,7	52	48,3	-		2021	2022	2023	2024		-	-	21,67*	-
	2021	2022	2023	2024																																																																																																																																																				
	8,1	5,6	5,14	-																																																																																																																																																				
basår	-31%	-36,5%	-	-																																																																																																																																																				
	2021	2022	2023	2024																																																																																																																																																				
	68	49	50	-																																																																																																																																																				
basår	-28%	-26,4%	-	-																																																																																																																																																				
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
deponi	0,14	0,06	0,05																																																																																																																																																					
energi. utv.	8,2	3,49	3,89																																																																																																																																																					
summa	8,34	3,55	3,94																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
antal	34	30	21																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
andel	50	100	100																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
eNPS	1	-7	-1																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
olycka**	13	2	7																																																																																																																																																					
risk/tillb.	2,16	1,08	4,01																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
antal	-	12,84	13,92																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
antal	-	-	0																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023																																																																																																																																																					
aktiviteter	-	-	65																																																																																																																																																					
	2021	2022	2023	2024																																																																																																																																																				
	6,0	4,5	2,2	-																																																																																																																																																				
	2021	2022	2023	2024																																																																																																																																																				
	28,5	6,1	6,8	-																																																																																																																																																				
	2021	2022	2023	2024																																																																																																																																																				
	48,7	52	48,3	-																																																																																																																																																				
	2021	2022	2023	2024																																																																																																																																																				
	-	-	21,67*	-																																																																																																																																																				
Aktiviteter För att komma dit har vi:	<ul style="list-style-type: none"> 100 % fossilfri el sedan 2012 100 % förnybar el sedan 2020 Biogas istället för naturgas sedan 2018 Reducerat antal frakter och klimatkompenserar utgående frakter (Cotec Labs) Energikartläggning Laddstolpar Klimatberäkning – Finishing Optimering och effektivisering av gasolpanna i Forsheda. Ny pulverbox i Eskilstuna med pulveråtervinning. Nya effektivare biogaspannor i Hillerstorp och Anderstorp. Nytt elavtal, förnyelsebart, avseende Alsab. 	<ul style="list-style-type: none"> Marksanering Markaryd Renoverat reningsverk Förbättrat process- & reningsverkskötsel Minskat vattenförbrukning i måleri Reducerat stofhalt i utgående luft Installation av membranteknik i plåteringsbad. Utfasning av borsyra. Justerat tjänstebilspolicy för att öka andelen miljöbilar. Utfasning av kobolt i hängline Anderstorp. Förbättrat reningsprestanda i Forsheda vilket lett till att fler sköljar släpps till reningsverket istället för som farligt avfall. 	<ul style="list-style-type: none"> TIA för hantering av olyckor, tillbud och risker Implementering av förbättrad förstahjälpen-utrustning avseende kemikalieolycka. Regelbundna digitala säkerhetsutbildningar avseende kemi. Friskvårdsbidrag (dubblat 2023) Första hjälpenutbildningar Hjärtstartare Code of Conduct Visselblåsarsystem implementerat. Hälsans år på Lighting 2022-2024, bl.a dagliga promenader. Förbättrade personalutrymmen i verksamheten. 	<ul style="list-style-type: none"> Sponsring till IFK Värnamo Fotbollsskola och Junicupen Ardala. Sponsringssamarbeten med Värnamo Hockey, Värnamo Tennisklubb, Värnamo GIK, HC Hockey Lidköping, Skara Handbollsörening, Lundsbrunns golfklubb, IF Hallby Fotbollsklubb, Götaströms Golfklubb, Gislaved Hockeyklubb, Lions Club, Värnamo Gymnastikklubb och Aktiv Skola Ukraina stöd Bidrag till Hjärta för barn Code of Conduct JIBS-studenten (ca 80 st) genomförde intressentanalys. Fördjupade samarbeten med olika lokala lärosäten/utbildningar som JIBS, Fenix och Campus. 	<ul style="list-style-type: none"> Prototypsteam (Engineering) Utvecklingsteam (Finishing) LED-produkter Nytt arbetssätt aktivt hållbarhetserbjudande belysning => arbetsmiljö/ energieffektiva Korrosionsprestanda => förlängd livslängd Ökad maskinsäkerhet för kund Hjälper kund med energi-omställning, energi- och råvarueffektivitet. Pilot IDUS (system för systematiserat underhåll) Förstärkning av resurser med hållbarhetsansvarig på Engineering, Finishing, Lighting och Group. 	<ul style="list-style-type: none"> Förvärv JL Safety AB, Cedoc AB, Teknirör i Kinna AB, Gunnar Hansson Svetsteknik AB och Anderstorps lackeringsservice AB Samarbete med Göteborgs universitet kring förändring i tillväxt Etiska likvidplaceringar Slagit samman de två bolagen GH Svetsteknik och Teknirör till ett bolag, Weldin Gothenburg AB. JL Safety och Cedoc har skapat organisation för ökad tillväxt. Pilot lågtemperaturhårdande pulver. Teknik som hävstång används i säljarbetet. 																																																																																																																																																		

* exkl. Edge
 ** olycka med frånvaro

	<ul style="list-style-type: none"> Energieffektivare membrantechnik i hänglinor i Forsheda. Byte till energieffektivare belysningslösningar i delar av verksamheten. Energimätare på maskiner på Lighting och liner på Finishing. Förbättrad rökgashantering och värmeåtervinning på svetsavdelning. Svetsgasflödesoptimering i robotliner. Lågtemperaturhårdande pulver Alsab. 	<ul style="list-style-type: none"> Lösning av rening av ZnNi-sköljar istället för att skicka som farligt avfall. Nya lackpistoler för minskad pulverförbrukning, Lighting. 	<ul style="list-style-type: none"> Bytt sortiment för arbetskläder utan PFAS, Weldin. Förbättrad ventilation Hillerstorp. Möjlighet att köpa förmånsykel. Installation av automatlarm i Anderstorp och på Industripulver. 	<ul style="list-style-type: none"> Studiebesök, LIA, praktikanter och examensarbeten Engagemang i bransch-, företagar- och näringslivsföreningar. Utvecklings- och samverkansmöten med kommunrepresentanter Samarbete med Vandalorum designskola. Med i uppstart av hållbarhetsnätverk i Värnamo, via Värnamo Näringsliv. 	<ul style="list-style-type: none"> Naiad refit, En insats med ljuskälla(led), drivdon och kopplingsplint som med fem skruvar ersätter monteringsplåten i äldre lysrörs- och ledarmaturer av märket Naiad. IATF-certifiering i Eskilstuna. Redovisning av klimatavtryck på ytbehandlingsoffert Redovisning av klimatavtryck till kund per ytbehandlad artikel och tidsperiod via beslutstöd. Utvecklingsarbete med kund – Safety Concept. IDUS på alla ytbehandlingsenheter. 	<ul style="list-style-type: none"> Kundevent "Hållbara tillsammans", Finishing.
Aktiviteter För att nå längre ska vi:	<ul style="list-style-type: none"> Solcellsinstallation Klimatberäkningar – Group Energibesparande åtgärder och investeringar Ny energilösning i Forsheda och Eskilstuna för att ersätta gasol. Värmeåtervinning av rökgaser i Eskilstuna. Fortsatt byte till energieffektivare belysningslösningar i verksamheten. Minska gasolbehov genom att stänga ner Flakes-linerna i Forsheda. Arbete för att öka andelen återvunnet inköpt stål. Projektera nästa solcellsanläggning. Ansluta Proton Groups klimatmål till SBTi (Science Based Target initiative). 	<ul style="list-style-type: none"> Miljö- och sorteringsutbildning Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods. Inventering och utfasning av kandidatlistämnen i använda och sålda produkter (SCIP-fria). Laddstolar vid alla bolag. Digitalisera utbildningsmaterial. Halvera vattenförbrukningen i Forsheda genom att sluta delprocesser och återföra vatten. Minska mängden farligt avfall genom förbättringsåtgärder och investeringar. Byta ut kvarvarande dieseltruckar mot eltruckar. Ställa om fler liner – koboltfria passiveringar. Jobba med möjlighet att minska förbrukning av inköpt papper. Arbete med att sluta systemet så inget processvatten släpps ut, Lighting. Utveckla företagets bilpolicy att omfatta förutom tjänstebilar även service- och poolbilar. Fytoremedieringsprojekt, marksanering med hjälp av växter. 	<ul style="list-style-type: none"> Fler enkla webbaserade regelbundna säkerhetsutbildningar. Handlingsplaner NMI och pulsmätning NMI. Eget första hjälpen kit i verktygsvagn/väska/låda/bil med ut hos kund. Rätt och säker utrustning vid företagsbesök (Varselkläder, skyddsskor, glasögon, etc) Utbildning av samtliga medarbetare avseende Code of Conduct, och visseblåsning. Fortsatt förbättring av personalutrymmen i verksamheten. Ledarutvecklingsprogram. Ta fram likabehandlingsplaner. Ny bläster i Eskilstuna. Blåljus på truckar i körriktning. Arbeta för fler skyddsombud. Svenskautbildning för operatörer på arbetstid, Industripulver. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhet och etik i leverantörsbedömning (ex.Code of conduct / conflict minerals) Implementera verktyg/system för leverantörsbedömning/värdering ur hållbarhetsperspektiv. Praktikanter, lärlingar, examensarbeten, LIA-arbeten och samarbeten med skolor. Fortsatt sponsring av främst ungdomsverksamhet. Studiebesök. Ökad information kring vårt hållbarhetsarbete till våra intressenter för att bidra till ökat engagemang och kunskapspridning. Svenskautbildning för operatörer på arbetstid, Industripulver. 	<ul style="list-style-type: none"> Ökad användning av styrning av armaturer för mindre energiförbrukning och längre livslängd. Utbytbarhet av komponenter i armatur för ökad livslängd. Miljövänligare förbehandling ED/pulver. Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods. Automationsprojekt Krav på återvunnet material i metallråvara. Ta fram hur vi ska hållbarhetsdeklarera inom respektive verksamhet. Implementera ledningssystemplattform Ernest i Weldins verksamhet. Certifiera IP enligt IATF. Projekt med AGV. Projekt med AI-baserad kvalitetskontroll. Ökad prototypverksamhet. Utvärdering av andra tvättprocesser för att kunna ta nya affärer på Engineering. Workshop (innovationsrejs) kopplat till cirkularitet på Lighting. Byte av affärssystem till Dynamics. Safety Concept, ett helhetsgrepp för stora kunder att hantera resan mot "säkra maskiner för alla". LCA och EPD för belysningsprodukter. 	<ul style="list-style-type: none"> Närmare kund i utveckling av nya affärer. Måta kundnöjdhet via cNPS för alla bolag. Investering i ny kunskap och teknik. Förvärv av lämpliga bolag Förstärka investeringsprocessen med hållbarhetsperspektiv Förstärka vår hållbarhetsprofil mot kund genom ökad information och kommunikation via ex. kundmöten, sociala medier och event. Hållbarhetsrelaterade frågor i kundenkät. Inköpsråd för samordning och starkare köpkraft. Fler samarbetspartners. Bättre kundrelationer genom utveckling av säljorganisationen. Leadsgenerering genom marketingautomation för Cedoc. Förbättringsarbeten kopplade till lönsamhet och effektivitet.