

Arbetsmiljöpolicy

Proton Group ska uppfattas som en seriös och attraktiv arbetsgivare. Ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare är att jobba med säkerheten och arbetsmiljön för våra medarbetare.

En hållbar arbetsmiljö
Att skapa en hållbar och god arbetsmiljö och följa gällande lagar och avtal inom området är en gemensam angelägenhet för ledning och medarbetare. Arbetsplatsen ska vara säker, stimulerande och präglas av respekt för individen. Det ska råda balans mellan ansvar, befogenheter och resurser. Varje medarbetare ska ha kunskap om riskerna i sitt arbete genom introduktion i arbetet samt fortlöpande utbildning och information på arbetsplatsen. Alla har ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö.

Varje medarbetare kan påverka sin arbetsmiljö genom:
- Ordning och reda – inte utsätta sig själv och andra för risker på grund av oordning.
- Systematiskt underhåll – sköta om arbetsredskap samt utrustning och säga till om något behöver åtgärdas.
- Rätt från mig – ta personligt ansvar och rapportera brister och avvikelser.
- Respekt för människa och miljö – prioritera hälsa och säkerhet som utgångspunkt i våra beslut.
- Arbeta med ständiga förbättringar – hitta effektivare metoder och säkrare arbetssätt genom en kontinuerlig dialog mellan medarbetare och ledning.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete
Vårt systematiska arbetsmiljöarbete innebär att identifiera, planera, åtgärda och följa upp risker och förbättringar i våra verksamheter för att reducera antalet risker, tillbud och olyckor.

Värnamo, 2026-11-01 Mari Lundqvist, HR-chef David Gustafsson, koncernchef